



澳門大學
社會科學及人文學院
公共行政碩士學位

女性外地勞工的差異性：
以澳門的菲籍家庭傭工及大陸工廠女工為例

學生姓名：左婉媚

學生編號：M-A4-6405-3

指導老師：蔡幸強 博士

此論文之提交是用以部分滿足澳門大學公共行政碩士學位的要求

二零零九年十二月

摘要

第三次女性主義運動提倡的“多元理論”觀點，打破了傳統上一般偏向對女性處境進行“二元對立”分析的局限，指出女性並非只是有別於男性，即使在女性之間也會存在差異，而且，在不同的客觀因素影響下，她們之間的差異甚至是多元化的。

在全球外勞隊伍中，女性的比例甚具代表性，而本澳的女性外勞情況也是如此，於是，不禁令人聯想到這群人數矚目的女性的處境。本澳的外勞研究，一直都將外勞視為一個“整體”來進行研究，偏重於“二元對立”情況的對比。但是，如果按照第三次女主義運動提出的多元理論觀點，則同時身兼女性和外勞這種雙重身份的女性外勞，她們的處境也應該存在多元差異。

因此，本文透過實況訪談的方式，以本澳兩類具代表性的女性外勞(內地工廠女工及菲籍家庭女傭)的親身經歷，一方面證實女性外勞之間多元差異的存在；另一方面，從中也分析出本澳的政策法規是造成她們處境差異的根本原因。

目錄

	頁數
第一章 簡介.....	1
第二章 理論背景	
第一節 女性主義運動的演進.....	13
第二節 女性主義運動思想在全球女性外勞 現況中的體現.....	27
第三章 本澳外勞現況.....	60
第四章 政府的性別傾向和監管特色.....	67
第五章 種族歧視及階級壓迫.....	99
第六章 工作處境分析.....	109
第七章 總結.....	146
參考文獻.....	150