

論文摘要

公務員是政府的政策落實者，更是直接服務大眾市民，只有培育優質的人員，才能有效執行政府政策。另外就是現今科技發展，所以公務員現在所擁有的知識、技能都需要不斷更新，所以人員的培訓和職涯發展工作是政府人力資源重要的一環，只有將公務員的職涯作規劃，然後提供適時的培訓項目，自然可使培訓發揮最大的效益。

回歸前後，澳門公務員的培訓制度由最初立法至今，經歷二十多年的嘗試與改進，現在本澳已有完善的公務員培訓制度，不過培訓效果有時未能達到預期的目標。

為著了解本澳的培訓制度有否與職涯發展所配合，本論文首先對培訓與職涯為文獻探討，其次，以訪談形式了解澳門公務員的培訓與職涯發展的情況。最後，依據研究發現提出討論及改善建議。

研究結果發現，澳門公務員培訓未能達到預期培訓的效果，可以對培訓制度作出調整及改善，以有利有關制度的執行，實現公務員培訓所要求達成的目的。