

M-22
2008

僱主解雇權行使及限制法學研究

專 業： 法學

研究方向： 勞動法

攻讀學位： 碩士

姓 名： 林桂桁

指導老師： 范劍虹教授

學 院： 澳門大學法學院

目錄

第一章 導論.....	4
第一節 研究的緣起與對象.....	4
第二節 研究對象的概念、特徵及種類.....	5
一、 研究對象的概念.....	5
二、 研究對象的特徵及種類.....	6
第三節 研究的範圍與方法.....	8
第二章 合同解除與解雇的概念界定.....	8
第一節 民法上的解除權.....	8
第二節 勞動法上的解雇權.....	10
第三節 解除權與解雇權的比較.....	12
第三章 各國僱主解雇的合理理由與方式.....	13
第一節 日本.....	13
第二節 德國.....	17
第三節 中華人民共和國.....	23
第四節 台灣.....	28
第五節 香港特別行政區.....	31
第四章 澳門法律制度對僱主解雇權行使及限制.....	36
第一節 澳門法律制度中僱主解雇的構成要件.....	36
一、 第24/89/M號法令第43條、第44條及第47條.....	37
(一) 具充份理由終止.....	37

(二) 單方終止.....	41
二、 《勞資關係一般制度》(法案徵詢稿初稿)第57條、第58條及第61條.....	45
(一) 具合理理由終止.....	45
(二) 單方解約.....	48
(三) 經雙方協商終止合同.....	49
三、 彈性勞動關係的提前終止.....	49
四、 解雇權行使消滅時效.....	53
第二節 分析及總結.....	54
第五章 結論及建議.....	60
參考書目.....	64