

澳門大學
社會及人文科學學院
公共行政碩士論文

中國大陸、澳門地區公務人員聘用制度的比較研究與完善

論文指導：林明基 教授
論文撰寫人：陳玉儀
學 號：M-A1-6923-2

目 錄

第一章	緒 論	6
第一節	研究目的及方法	9
第二節	研究範圍與界定	13
第三節	研究未能涵蓋的部份	15
第四節	界定	16
第五節	文獻探討	17
第六節	理論與原則	20
第二章	兩地公務員制度的發展沿革	25
第一節	由科舉步入現代公務員制度	25
第二節	由引入宗主國規範轉為自行立法	28
第三節	兩地現行的人事管理部門	33
第四節	兩地公務員任用分類	41
第三章	兩地任用制度和程序的比較	43
第一節	考任制度比較	47
第二節	聘任制度比較	77
第三節	委任制度比較	96
第四章	兩地公職制度的缺點與弊端及改革公職制度	101
第一節	原則上的分析	101
第二節	現存制度的缺點與弊端	108
第三節	改革澳門公職制度的建議	119
第四節	總結	128