

澳門大學
社會及人文科學學院
公共行政碩士論文

澳門公務員退休制度改革與
公共人力資源管理關係的研究

指導教授：林明基博士

研究生：阮佩儀

學號：M-A1-6916-7

目錄

第一章 緒論

一、	研究背景	1
二、	研究動機	9
三、	研究目的	11
四、	研究方法	12

第二章 文獻探討

一、	退休的意義	13
二、	退休計劃的收入來源	21
三、	職業退休計劃與人力資源管理	23
四、	公共人力資源管理與公共人事社會價值	32
五、	退休金的類型及其財務風險	42
六、	世界退休改革的趨勢	47
七、	總結	48

第三章 澳門現行公務員退休制度

一、	歷史背景	54
二、	現行公務員退休金制度的原則及目標	57
三、	現行公務員退休制度的特點	63
四、	改革的原因	65
五、	總結	74

第四章 澳門公務員公積金退休新制度

一、	公務員公積金退休新制度的特點	77
二、	公務員公積金退休新制度的原則及目標	85
三、	總結	88

目錄

第五章 現行公務員退休制度和公積金退休新制度比較

- 一、 現行退休制度與新公積金制度內容比較 89
- 二、 比較現行退休制度與新新公積金制度的原則價值.. 92
- 三、 總結 99

第六章 結論與建議

- 一、 公共行政效率的重要性 102
- 二、 公務員退休公積金制度的實施 104
- 三、 建議 105
- 四、 結論 110