

澳門大學
社會及人文科學學院《當代中國研究》
碩士學位課程論文

台資在中國大陸勞資關係分析

研究生：張長美

指導教授：蕭楊輝博士

學號：M-98-6418-5

2005年6月

目錄

序言	2
摘要	5
緒論	7
研究目的與方法	7
研究範圍與限制	8
研究內容與架構	8
第一章 文獻回顧與相關法律規範之分析	10
第一節 勞資關係理論	10
第二節 職工任用及其理論	13
第三節 薪酬理論基礎	17
第四節 台資企業勞資關係之法律規範	22
第一章注釋	26
第二章 台資企業之發展狀況	28
第一節 發展過程與現況	28
第二章注釋	37
第三章 台資企業之勞資關係	38
第一節 台資企業內之職工招募與僱用型態	38
第二節 台資企業在中國的勞動報酬制度	47
第三章注釋	58
第四章 台資企業之勞動爭議現況與爭議類型	60
第一節 勞動爭議的定義與特點	60
第二節 勞動爭議之相關法規與處理程序	63
第三節 台資企業之勞動爭議現況及案例分析	77
第四注釋	103
第五章 台資企業勞動管理實務分析	105
第一節 台資企業勞動合同之簽訂	105
第二節 台資企業職工招募與僱用實務分析	111
第三節 台資企業薪酬管理的實務分析	114
第五章注釋	117
結論與建議	118
第一節 結論	118
第二節 建議	121
參考文獻	124
附件一：中華人民共和國勞動法	129
附件二：中華人民共和國企業勞動爭議處理條例	144