

## 论文摘要

### 人力资源管理风险的防范与控制

人力资源管理是指影响雇员的行为、态度以及绩效的各种政策、管理实践以及制度。

任何一个企业要想在当今这种竞争环境中成长壮大，都必须迎接几个方面的重大挑战。首先就是它必须能够提供某种“价值”。对于一个企业的长期价值以及最终生存可能性而言，真正至关重要的是人力资源状况。企业正面临着竞争的全球化挑战、满足利益相关群体需要的挑战以及绩效工作系统的挑战。而这三大挑战在反映到人力资源管理的同时，也赋予了人力资源管理巨大的风险。

本文以人力资本投资为中心论题，从成本收益角度对人力资本投资进行分析研究，探讨资源分配过程中重要的配置指标——投资收益率对人力资本投资主体企业投资意愿的影响。同时，从劳动经济学角度出发，讨论了人力资源最优配置问题。

文章又通过对人力资源的各重要环节的风险防范和控制，加强了人力资源管理的实用性，对企业的人力资源管理的风险防范和控制具有良好的借鉴作用。

**关键字：**管理 风险