

论文摘要

上海市闵行区人力资源开发研究

闵行区作为新世纪上海国际经济中心新城的定位,对闵行区经济建设和社会发展提出了新的要求,特别是优化产业结构,抢滩发展高科技产业时机十分紧迫。因此,为使本区经济、社会、生态在高起点上可持续发展,亟需构筑区域人才资源高地。闵行区的人才资源开发应以本区经济建设和社会事业发展为切入点,以构筑闵行区人才资源高地为总目标,尽快建立适应本区人才资源开发现状的整套政策措施。为此,本文对闵行区人才资源的战略开发进行了一定的探讨,以求裨益于闵行区的经济和社会发展。本文主要包括三部分:

一、从闵行区现有产业结构现状及其发展趋势,和闵行区社会综合发展状况入手,分析了闵行区对专业人才的需求状况。然后又对闵行区现有人才资源存量的状况及其特征进行了分析。

二、提出了闵行区人才资源开发的战略构思,包括指导思想和战略目标的确定依据、人才资源开发的具体计划和开发步骤。还对一些值得引起重视的问题进行了分析。

三、对闵行区人才资源开发的相关机制和途径进行了分析。主张人才资源开发是一项系统工程,既要引进人才,又要保住优秀人才,还要建立比较完备的教育培训体系以培养人才,以及科学合理地使用人才,以科学有效的评估和奖惩机制激活人才资源的最大能量。而这一切人才资源开发又必须以市场机制为基础。

关键词:人力资源 开发