

论文摘要

面对国家和军队改革发展的新形势，中国军队多年来在计划经济体制下形成的供给制和包揽式的传统服务管理模式，尤其是离退休干部的管理方式，已越来越不适应社会主义市场经济体制及其相配套的社会管理机制，军队离退休干部工作面临着许多新情况、新问题。本文对军队离退休干部社会化管理改革的必要性、可行性和实施方案等方面进行研究。

第一部分，导言。提出问题，阐述研究的背景和选题的意义，并对有关离退休干部和社会化管理的概念进行界定。

第二部分，主要是阐述本文的理论框架和研究方法。

第三部分，从中国军队离退休干部服务管理现状入手，通过分析离休干部的安置，以及待移交和已移交地方政府安置的离退休干部的管理现状，从体制、政策、效率的角度来说明军队建设与离退休干部服务管理的矛盾。

第四部分，分析军队离退休干部社会化管理改革的必要性和可行性，指出实行社会化管理是改革的必由之路。首先，从军队现代化建设的需要出发，分析改革的动力；其次，进一步分析改革的物质基础和制度供给；再次，通过与外军的比较分析，为中国军队离退休干部社会化管理改革提供参照。

第五部分，对改革的路径和目标进行分析研究，是本文的重要部分。一是指出改革的基本原则和应注意的主要问题；二是从完善机构职能、建立法规政策、创新管理模式等方面阐述如何改革和创新军队离退休干部社会化管理的体制；三是围绕“医食住行”具体分析如何建立和健全军队离退休干部的服务体系。

第六部分，在以上理论和事实分析的基础上，对有关改革的思路和前景进行评析，并从理论上提出自己的看法。

关键词：转型期 军队离退休干部 管理社会化 管理与服务体系