

澳 门 大 学
社会及人文科学学院
公共行政硕士论文

转型期中国军队离退休干部社会化管理研究

论文撰写人：丁 小 平

学 号：M-A2-6943-3

论文导师：曹沛霖 教授

完成日期：2004 年 8 月

目 录

表次	vii
第一章 导言	1
第一节 研究背景	1
第二节 选题意义	2
第三节 概念界定	4
一、转型时期	4
二、老干部	5
三、离休干部	6
四、退休干部	7
五、社会化管理	7
第二章 理论框架和研究方法	9
第一节 研究综述	9
第二节 研究理论和视角	10
一、本文的理论框架	11
二、本文的研究方法	12
第三章 现实与问题	17
第一节 基本情况：体制、政策、效率	17
第二节 问题	19
一、军队离退休干部工作的一些政策滞后，与国家和军队改革形势发展不相适应	20
二、离退休干部移交安置速度缓慢，与军事斗争准备的要求不相适应	20

三、军队离退休干部服务管理方式落后，与社会主义市场经济规律不相适应·····	21
四、经费保障标准偏低，与离退休干部“两高期”的服务需求不相适应·····	22
第四章 改革必由之路：管理社会化·····	24
第一节 改革的动力：军队现代化建设的需要·····	24
第二节 改革的物质基础和制度供给·····	25
第三节 “他山之石”：比较与参照·····	27
一、退休军官的管理政策·····	27
二、退休军官管理的具体内容·····	28
三、退休军官的管理机构·····	32
第五章 改革的路径和目标·····	35
第一节 循序渐进的改革·····	36
一、统筹谋划、分步实施·····	36
二、创新制度、转化机制·····	37
三、突出重点、协调一致·····	37
第二节 改革和创新管理体制·····	37
一、要确立军队离退休干部社会化管理机构·····	37
二、要明确军队离退休干部社会化管理机构的职能·····	39
三、要建立与军队离退休干部社会化管理相配套的法规政策·····	41
四、要创新军队离退休干部社会化管理模式·····	42
第三节 建立和健全服务体系·····	43
一、改革住房管理方式·····	43
二、改革医疗保障方式·····	44

三、改革车辆保障方式·····	44
四、改革通信保障方式·····	46
五、改革供给保障方式·····	46
总结·····	47
参考文献·····	49