

摘要

澳門地小人稠，人與人之間極易互相影響，青年在找尋自己的生涯進路的時候，容易受到外界影響，形成羊群心態，甚至抹煞了自己的意願和興趣。一個完善的生涯輔導機制能夠幫助青年人學會思考及抉擇，減少人力資源供需的失衡，而有效的評量工具，對提高輔導效率和效果方面，均很重要。

本研究的目的是把 John L. Holland 所編制的 Self-Direct Search (SDS) Form R, 1994 職業興趣量表翻譯成爲中文，並按澳門人的文化背景和生活習慣修訂，按 Holland 的職業人格類型論考驗譯本的建構效度，包括各類型分數的相關、聚斂效度和區別效度、以及由因素分析結果來看探討結果是否支持有關理論的建構等。

研究抽取了 88/89 學年七百九十一個應屆中學畢業生作樣本。測量工具是 Holland 的職業自我探索量表，中譯本經回譯、預試，以及項目分析等手續，在信度和建構效度方面的結果均可接受；其中在因素結構方面，經因素分析後的結果發現，Holland 的六角型理論大部份得到支持，只是社會型及企業型方面則無法分化，合成一個因素。

本研究尚屬初探階段，取樣對象只包含了高中畢業生一級，適宜視爲一試驗計劃 (pilot project)，將來容或對中學各年級作一較完整的研究。