

《摘要》

自十六世紀中葉葡萄牙人佔居澳門以來的四百多年間，澳門一直由葡萄牙人管治。澳葡政府無論在功能、架構、組織以至管理各方面，所依循的都是葡萄牙人的統治模式。基於澳門獨特的政治環境和歷史發展，澳門特區政府現時所採用的公務員招聘制度，仍然沿用著澳葡時代所留下來的。由於澳門現時的公務員招聘制度被認為不公平，因此，社會各界亦相繼要求政府改革公務員招聘制度。

本研究將集中分析澳門公務員招聘的制度設計和制度落實的情況，從中探究問題所在，並分析澳門公務員招聘制度不完善所產生的後果，再依其組織文化及政治環境來探討推行中央招聘制度是否可行，並分析中央招聘的落實能否解決現今制度存在的問題。此外，本研究亦會利用英國、美國、香港和新加坡等地的公務員招聘制度作比較研究，從而擷取值得參考的改革理念。