



澳門大學

社會科學及人文學院

公共行政碩士學位

**分析澳門公務員招聘制度的問題和後果——  
中央招聘可行性**

**Analysis of the Problems and Consequences  
of Macao's Civil Service Recruitment System——  
Feasibility Study of Centralized Recruitment**

學生姓名：梁曼莊

學生編號：M-A5-6410-3

指導老師：林明基 教授

此論文之提交是用以部分滿足澳門大學公共行政碩士學位的要求

二零零八年十二月

# 目 錄

## 第一章 緒論

|             |   |
|-------------|---|
| 第一節 研究背景及動機 | 1 |
| 第二節 研究目的    | 5 |
| 第三節 研究方法    | 6 |

## 第二章 招聘制度的分析

|                  |    |
|------------------|----|
| 第一節 招聘的基本觀念      | 9  |
| 第二節 招聘制度與個人因素的關係 | 13 |
| 第三節 招聘制度與組織文化的關係 | 17 |
| 第四節 招聘的原則        | 20 |
| 第五節 公務員的招聘模式     | 25 |
| 第六節 各國招聘制度的原則及體現 | 29 |

## 第三章 現今澳門公務員招聘制度的設計

|                     |    |
|---------------------|----|
| 第一節 公務員的涵義          | 38 |
| 第二節 澳門公務員招聘制度的現況    | 40 |
| 第三節 澳門公務員招聘制度的原則性體現 | 46 |

## 第四章 招聘制度落實的現狀及問題

|     |              |    |
|-----|--------------|----|
| 第一節 | 招聘不當，用人不宜    | 56 |
| 第二節 | 公務員重視建立個人關係網 | 59 |
| 第三節 | 公務員數量增加、機構臃腫 | 62 |
| 第四節 | 貪污問題嚴重       | 65 |
| 第五節 | 缺乏嚴密人事管理機制   | 68 |

## 第五章 中央招聘的適用性及可行性

|     |                |    |
|-----|----------------|----|
| 第一節 | 特區政府的改革意向      | 71 |
| 第二節 | 社會各界對現行招聘制度的意見 | 76 |
| 第三節 | 中央招聘制度的重要性     | 79 |

## 第六章 結論及建議

|    |    |
|----|----|
| 結論 | 84 |
| 建議 | 86 |

|      |    |
|------|----|
| 參考文獻 | 89 |
|------|----|