MCH
114
LE2



澳　門　大　學

社會及人文科學學院

公共行政碩士學位

澳門公務人員升遷制度的評估

學　　生：李焯輝
學生編號：M-A2-6920-4
指導老師：林明基博士

二零零六年八月

目錄

謝誌 i
摘要 ii
目錄 iv
圖目錄 vi
表目錄 vii
第一章 緒論 1
第一節 研究背景與動機 1
第二節 研究目的 4
第三節 研究範圍與方法 7
第四節 名詞解釋 10
第五節 研究架構 13
第二章 公務人員升遷的理論基礎 14
第一節 升遷的激勵理論 17
一、內容理論 19
二、過程理論 28
三、增強理論 31
四、小結 32
第二節 升遷公平的相關理論 35
一、分配公平 35
二、程序公平 37
三、小結 39
第三節 升遷的內升制、外補制 41
一、內升制 41
二、外補制 42
三、折衷制 43
四、小結 44
第四節 升遷的基礎 46

一、個人品格 46
二、服務時間 47
三、訓練進修 47
四、小結 48
第五節 升遷的方法 49
一、年資制 49
二、功績制 50
三、競爭考試 51
四、上級決定 51
五、小結 51
第六節 分析架構 54
第三章 澳門公務人員升遷制度 57
第一節 澳門公務人員制度的歷史沿革 57
第二節 公務人員升遷制度概述 62
第三節 公務人員升遷制度甄選過程 66
第四節 現行制度之檢視 69
第四章 各國公務人員升遷制度分析比較 78
第一節 各國公務人員升遷之基本原則 78
第二節 總結分析 86
第三節 各國經驗對澳門的啟示 89
第五章 結論 91
第一節 建議 91
第二節 落實公務人員升遷改革的阻力和推力 96
第三節 總結 98
參考書目 100
附錄 109