

澳 门 大 学
社会及人文科学学院
公共行政硕士论文

处级领导职位公务员考核内容体系研究

论文撰写人：王 醇 晨

学 号：M-A2-6955-2

论文导师：刘伯龙 教 授

竺乾威 教 授

周 帆 副教授

二零零五年八月

目录

论文摘要

表次	V
----	---

第一章 绪论	1
--------	---

第一节 处级领导职位公务员的概念	1
------------------	---

第二节 问题的提出	2
-----------	---

第三节 理论与方法	5
-----------	---

第四节 研究的意义	11
-----------	----

第二章 西方国家公务员考核内容及借鉴	13
--------------------	----

第一节 西方国家公务员考核内容	14
-----------------	----

第二节 西方国家公务员考核内容的分析与借鉴	17
-----------------------	----

第三章 构建处级领导职位公务员考核内容体系基本思路	19
---------------------------	----

第一节 以“系统化、开放性”为方向，形成整体设计思路	19
----------------------------	----

第二节 近年来，对处级领导职位公务员考核内容的探索研究	19
-----------------------------	----

第三节 处级领导职位公务员考核内容体系构建的基本原则	21
----------------------------	----

第四章 处级领导职位公务员考核内容体系构建	37
-----------------------	----

第一节 处级领导职位公务员“德”方面考核内容构成	38
--------------------------	----

第二节 处级领导职位公务员“能”方面考核内容构成	47
--------------------------	----

第三节 处级领导职位公务员“勤”方面考核内容构成	57
--------------------------	----

第四节 处级领导职位公务员“绩”方面考核内容构成	60
--------------------------	----

第五章 结论	67
--------	----

第一节 处级领导职位公务员考核内容体系应用中需注意的问题	67
------------------------------	----

第二节 处级领导职位公务员考核内容体系的评价.....69

第三节 未来展望.....70

参考文献 72