

论文摘要

国有商业银行人事管理体制的改革与重构

中国银行业经过几十年的发展已经初具规模,但在人事管理制度方面仍然存在种种弊端,需要进一步加快解决步伐。而随着加入 WTO 和对外开放的扩大,这些矛盾将更加突出。

该文讨论的内容是国有商业银行的人事管理体制。国有商业银行人事管理体制存在的问题很多,突出表现为岗位管理笼统;法制意识淡薄;人事管理过程呈粗放型;人事管理目标游离于组织目标之外;人事管理内容缺乏创新;机构众多,队伍庞大;人员结构不合理,整体素质不高;体制改革滞后,优秀人才流失;机制不合理,管理不规范。

文章通过对这些问题及其原因的分析,提出了事权改革以法制代替人治的改革方向,并从薪酬分配、绩效评估、等距原则、培训机制、激励约束机制和企业文化等 6 个方面,提出构建国有商业银行人事管理机制的具体设想。希望国有商业银行能在学习中不断改善自己、在竞争中求得发展。最后谈到了上海金融高地的建设,以期从战略的高度对银行业的人事体制改革进行一些概括,努力提高中国银行业的整体竞争力,实现中国银行业的经营理念、服务质量、自身形象、效率、价值等方面的重大跨越,以优良的经营管理业绩立足于国际银行界。

关键词:中国 国有商业银行 人事管理体制