

澳 门 大 学
社会及人文科学学院
公共行政硕士论文

国有商业银行人事管理体制的改革与重构

论文撰写人：朱 颖

学 号：M-A2-6958-4

论文导师：郭定平 教授

完成日期：2004 年 8 月

目录

第一章 绪论	1
第二章 人力资源——21 世纪企业竞争致胜的首要战略资源	6
第一节 知识要素是国有商业银行竞争致胜的第一要素	6
第二节 建立适合国有商业银行自身特点的人力资源系统	12
第三章 国有商业银行人事管理的现状	19
第一节 目前国企人事制度现状	19
第二节 当前国有商业银行人事制度存在的问题	21
第三节 存在问题的原因分析	27
第四章 国有商业银行人力管理体制的重构	31
第一节 人力资源管理的规划	31
第二节 科学划分事权	32
第三节 人才竞争机制的构建	37
第四节 上海金融人才高地建设的设想	44
第五章 结论	49