

摘要

本論文主要研究澳門的公務員薪酬制度，由於港澳兩地同屬華人地區，又是分別由英國和葡萄牙管治的殖民地社會，因此本研究除了從理論的角度分析澳門公務員的薪酬制度外，還以香港作為比較對象。香港的公務員薪酬制度長期以來都以一個系統性、制度性的方式來管理。政府成立專門的、獨立的委員會，客觀地定期進行薪酬水平調查，保持私營機構僱員及公務員之間的薪酬大致相若，以符合公平比較原則。相反，澳門長期以來則以政治化的手法來管理公務員的薪酬制度，而所謂的政治化手法就是政府並沒有根據甚麼客觀標準來決定公務員的薪酬水平。

香港和澳門兩地曾經都是殖民地社會，曾經都受過殖民統治，但兩地卻發展出不同形式的公務員薪酬制度，為甚麼會導致這樣的發展模式？政治、經濟、社會的因素怎樣影響公務員的薪酬制度？在澳門，由於公務員在殖民政治制度的獨特地位，以及葡萄牙對澳門的殖民統治，導致澳門並沒有相關的機制。