论文摘要

领导干部选拔任用制度中晋升工作之研究：问题、原因及对策

近年来，随着我国改革开放的不断深入，经济体制出计划经济向市场经济转型的脚步不断加快，经济飞速发展，经济与世界经济的联系越来越密切，目前我国的干部选拔、任用、考评的工作与我国的社会、经济发展存在着不相适应的地方。有鉴于此，我借鉴行政学、管理学、人力资源管理学、社会学等学科的理论和方法，采用访问研究和文献研究的方法，对领导干部选拔任用制度中晋升工作中的若干环节进行探讨，探索领导干部选拔任用制度中晋升工作存在的问题和原因等两个具体研究问题，并在回答上述问题的基础上，提出相关建议和对策，以期有助于解决实际工作中出现的问题，建立一个充满生机与活力的、公正公平的选拔任用制度，形成“人适其事、事得其人、人尽其材、事竟其功”的人事行政氛围，为地区社会和经济各项事业的跨越式发展和组织目标的实现，提供坚强的人力保障。

本文，首先明确规定了本文中领导干部的定义、领导干部晋升工作的含义。其次，认真的总结和分析了领导干部晋升工作的现状和出现的新问题。认为现行的领导干部晋升工作存在以下弊端：1、操作上仍有随意性和不明确性；2、人选产生过程存在形式上民主的问题；3、考察识别方法陈旧。并归纳出二个层次的原因。第三，提出了解决上述问题的原则和对策。最后，本人提出了自己对领导干部晋升程序和具体操作的一些看法。形成了由职务分析、民主推荐、组织考察、酝酿讨论、无记名投票决定、任职等5个环节组成的完整的领导干部晋升程序。

关键词：干部　领导干部　选拔任用制度　晋升程序