

澳 门 大 学
社会及人文科学学院
公共行政硕士论文

领导干部选拔任用制度中晋升工作之研究：问题、原因及对策

论文撰写人：钱 樑

学 号：M-A2-6954-6

论文导师：周 帆 副教授

完成日期：2004 年 8 月

图次-----	vi
表次-----	vi
第一章 绪论-----	1
第一节 问题的提出-----	1
第二节 研究目标-----	2
第三节 研究方法-----	3
一、访问法-----	3
二、文献研究法-----	4
第四节 研究意义-----	5
第二章 基本概念及理论梳理-----	6
第一节 基本概念-----	6
一、领导干部-----	6
二、晋升工作-----	8
第二节 建国以后我国领导干部选拔任用制度的发展过程-----	10
第三节 美国高级公务员选拔任用制度-----	17
第四节 目前国内分析影响领导干部晋升工作的一些代表理论-----	20
第三章 主要弊端及原因分析-----	23
第一节 我国领导干部选拔任用制度中的晋升工作模式及主要特点-----	23
第二节 目前晋升工作存在的主要弊端-----	25
一、各环节操作上仍有随意性和不明确性-----	25
二、人选产生过程存在形式上民主的问题-----	27

三、考察识别方法陈旧	28
第三节 原因分析	29
一、在机制上,缺乏保障性的“硬规定”	29
二、在操作上,晋升工作各环节工作民主化程度不高	31
第四章 对策分析	34
第一节 工作原则	34
一、坚持公开、平等、竞争、择优的原则	34
二、坚持民主原则	35
三、坚持法制原则	35
第二节 具体对策	36
一、建立法律和监督保障机制	37
二、扩大晋升工作中的民主	38
三、强化干部选拔任用扩大民主的措施	43
结论	50
参考文献	52